



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Будущее начинается сегодня!

# ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ИХ ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ

*Юдин В.П., секретарь аппарата  
Профсоюза*

2020

# ФОРМИРОВАНИЕ ПРИНЦИПОВ

- Основные **ПРИНЦИПЫ** деятельности Общероссийского Профсоюза образования **выявлялись и формулировались** на основе анализа многолетнего опыта работы профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов
  - **ПРИНЦИПЫ** как **основания** для построения эффективной работы профсоюзных организаций направлены на дальнейшее **совершенствование и развитие** деятельности Общероссийского Профсоюза образования.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

## ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОНЯТИЯ

**Принципы деятельности Профсоюза –  
основные исходные положения,  
основополагающие идеи, основные правила  
поведения и нормы практической  
деятельности Профсоюза.**

Статья 6 Устава Профсоюза

# **ИВАН ПЕТРОВИЧ ПАВЛОВ**

**1. « Не изучив Принципы ведения дела – не добиться УСПЕХА»**

**2. «Старайтесь не оставаться у поверхности фактов. Пытайтесь проникнуть в тайну их возникновения. Ищите ПРИНЦИПЫ и законы ими управляющие.»**



**ОБЩИЕ  
ПРИНЦИПЫ  
(9 принципов)**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ  
ОБРАЗОВАНИЯ**

**ОСНОВНЫЕ  
УСТАВНЫЕ  
ПРИНЦИПЫ  
(10 принципов)**

Глава 6 Устава Профсоюза

# **Общие принципы**

**Лежат в основе деятельности всех профсоюзов и выступают как стратегические нормы профсоюзной работы**

**Среди них можно выделить такие, как:**  
**принцип свободы и независимости;**  
**справедливости и солидарности;**  
**добровольности и демократии;**  
**самоуправления, гласности и законности**



# 6.1. ПЛАНЕТАРНАЯ МОДЕЛЬ ПРИНЦИПОВ



**МОДЕЛЬ**  
деятельности территориальной организации  
Профсоюза на муниципальном уровне

**ЦЕЛЬ:** Защита на муниципальном уровне социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования – членов

Профсоюза

**Принципы СТРУКТУРЫ**

- 1. ОТРАСЛЕВОЙ
- 2. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ

**П Р И Н Ц И П Ы**

**Принципы ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:**

ведение коллективных переговоров, заключение соглашений;  
участие в урегулировании коллективных трудовых споров;  
участие в разработке муниципальных программ занятости;  
общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и состоянием охраны труда;  
содействие санаторно-курортному лечению;  
оказание методической, консультационной, юридической и материальной помощи;  
осуществление подготовки, переподготовки, повышения квалификации профсоюзного актива, правовое обучение;  
другие виды уставной деятельности.

**ОБЩИЕ:**

демократия, законность, гласность, равноправие, организационное единство, самоуправляемость, солидарность, независимость и др.

**ОСОБЕННЫЕ**

выборность, регулярная отчетность, коллегиальность руководства, персональная ответственность, единство кадровой политики и др.

**Организац  
нно-  
финансовые**

**ФОРМЫ, МЕТОДЫ, ПРИЕМЫ**

**Информац  
ионные  
технологии**

Нормативно-правовые

**УСЛОВИЯ**

Организ.- кадровые

Учебно - методические

**РЕЗУЛЬТАТЫ**



# **ОСНОВНЫЕ УСТАВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФСОЮЗА**

**Организационное единство и приоритет положений настоящего Устава Профсоюза при принятии решений.**

**Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.**

**Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.**

# **ОСНОВНЫЕ УСТАВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФСОЮЗА**

- Коллегиальность в работе всех профсоюзных организаций и органов Профсоюза, персональная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы.**
- Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.**

# **ОСНОВНЫЕ УСТАВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФСОЮЗА**

**Обязательность выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.**

**Уважение мнения члена Профсоюза.**

**Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.**

# **ОСНОВНЫЕ УСТАВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФСОЮЗА**

- **Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.**
- **Соблюдение финансовой дисциплины профсоюзными органами и организациями Профсоюза.**

# ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ

- Как правило, общие и основные уставные Принципы действуют в Профсоюзе **в СИСТЕМНОМ ПРИМЕНЕНИИ и РЕАЛИЗУЮТСЯ** практически **во всех 59** статьях Устава Профсоюза.
- Они позволяют формировать **необходимые организационно-уставные условия и нормы** Устава Профсоюза для обеспечения эффективной и стабильной работы Профсоюза по реализации своих целей и задач.
- Кроме того, Принципы **раскрываются и применяются** в **Порядке** принятия в члены Профсоюза и прекращения членства , в **Положении** о размере и порядке уплаты взносов, в **Положении** о содержании деятельности КРК, принятых Съездом Профсоюза.

# 1. Принцип организационного единства и приоритета положений Устава Профсоюза при принятии решений

- Суть принципа заключается в том, что Профсоюз это единое целое, обладает устойчивой иерархической структурой, основан на индивидуальном членстве и имеет чёткую систему взаимоотношений структурных звеньев Профсоюза между собой и их подчинённость (непосредственно применяется в 1-й, 2-й, 3-й, 4-й, 5-й, 6-й и отражается в др.статьях Устава Профсоюза).

# Профсоюз - корпорация

- Согласно Принципа организационного единства Профсоюз является **корпорацией**, что закреплено **в ст.1** Устава Профсоюза.
- **ПОНЯТИЕ КОРПОРАЦИЯ** применительно к **Общероссийскому Профсоюзу образования** означает, что это организация, основанная **на индивидуальном членстве** и **в организационном отношении** является **единым целым** с **едиными** целями и задачами, **единым** профсоюзным билетом, **своей** символикой и действующая по **Единому Уставу Профсоюза**.

# РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ОТНОШЕНИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

- Принцип организационного единства предусматривает наличие чёткой регламентации отношений между профсоюзными органами организаций Профсоюза, что в плане его практического применения находит отражение в **Главе 1 (ст.2, п.13)** Устава Профсоюза.
- **вышестоящими профсоюзными органами являются:** для **выборных органов первичной профсоюзной организации** – выборные органы территориальной организации Профсоюза; выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; выборные органы Профсоюза;
- **для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами территориальной** – соответственно выборные органы региональной (межрегиональной) или территориальной организации Профсоюза; выборные органы Профсоюза);
- **для выборных органов территориальной организации** Профсоюза – выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; выборные органы Профсоюза;
- **для выборных органов региональной (межрегиональной) организации** Профсоюза – выборные органы Профсоюза)



## **2. Принцип добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза**

- **Добровольность членства в Профсоюзе является базовым для Профсоюза принцип и важной нормой внутрисоюзной демократии. Он означает, что Профсоюз формируется на демократических нормах, когда процесс приёма осуществляется лично и добровольно.**
- **Добровольность вступления в Профсоюз закреплена как в Уставе Профсоюза, так и законодательно, и основывается на профессиональной солидарности работников образования и студентов.**

**(Принцип реализуется в Главе 3 Устава Профсоюза, где определяется членство, порядок приёма и выхода из Профсоюза, права членов Профсоюза и др.)**

### **3. Принцип солидарности, взаимопомощи и ответственности организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза**

- Этот Принцип взаимосвязан с Принципом организационного единства подчёркивает, что единство Профсоюза порождается единством интересов и задач членов Профсоюза, то есть их внутрипрофсоюзной солидарностью.
- Принцип обеспечивает **общепрофсоюзный** подход к практической деятельности организаций Профсоюза в силу **Единства** уставных целей и задач и подтверждает, что на уровне учреждения образования, муниципалитета или субъекта РФ организация Профсоюза представляет **Общероссийский Профсоюз образования**.
- То есть подчёркивает, что работник образования, студент вступает в **Общероссийский Профсоюз образования**, а не в его отдельную организацию, в которой он стоит на учёте и участвует в деятельности Профсоюза.

#### **4. Принцип коллегиальности в работе всех профсоюзных организаций и органов Профсоюза, персональная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы .**

- Принцип обеспечивает развитие в Профсоюзе демократических норм, основанных на коллегиальных формах управления профсоюзными организациями. Тем самым он закрепляет коллегиальность в организации управления в Профсоюзе и развивает общественные начала в деятельности Общероссийского Профсоюза образования.
- Принцип гармонизирует коллегиальность при принятии решений и персональную ответственность за последствия его реализации.
- То есть, он направлен на установление баланса прав членов коллегиального профсоюзного органа и их ответственности за принимаемые решения. (Применяется Принцип в статьях 15, 21, 26

## **5. Принцип гласности и открытости в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.**

- Принцип играет исключительную роль в обеспечении **открытости и прозрачности деятельности Профсоюза, его организационном укреплении и широком информировании членов Профсоюза о его деятельности по реализации уставных задач**, что позволяет членам Профсоюза с большим доверием относиться к деятельности профсоюзных органов и Профсоюза в целом, **что позволяет формировать осознанное профсоюзное членство и положительный имидж Профсоюза в коллективах образовательных организаций.**
- Реализуется Принцип гласности через развитие информационной деятельности, газету «Мой Профсоюз» и др. формы работы.
- (Применяется Принцип в статьях 15, 19,20, 29,30, 39,40, 49 и др. Устава Профсоюза)

## **6. Принцип обязательности выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.**

- Принцип свидетельствует о развитии профсоюзной демократии и вводит **правило поведения** выборных профсоюзных органов в процессе реализации **Единых целей и задач Профсоюза в пределах своих полномочий.**
- Именно единство целей и задач Профсоюза требует такого правила поведения от профсоюзных органов. **(Применяется Принцип в статьях 20, 30, 40 и др. Устава Профсоюза)**

## 7. Уважение мнения члена Профсоюза

- Принцип вытекает из основной закономерности профсоюзной работы - любая задача Профсоюза в области представительства и защиты социально-экономических прав работников образования, в осуществлении общественного контроля за соблюдением трудового законодательства или норм в области охраны здоровья, организации внутрисоюзной работы может и должна решаться при активном участии самих членов Профсоюза.
- Этот принцип подчёркивает **направленность деятельности Профсоюза на интересы своих членов** и подчёркивает обязанность профсоюзных органов, выборных профсоюзных работников, профсоюзных кадров и актива **уважительно относиться к мнению членов Профсоюза** при принятии решений, реализации уставных задач. (Применяется Принцип в статьях 8, 20, 30, 40 и др. Устава

## 8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза. (Применяется Принцип в статьях 15, 22, 32, 42, 49 и др. Устава Профсоюза)

- Принцип подразумевает **избрание руководящих, исполнительных и индивидуальных органов в Профсоюза с помощью голосования, а не назначения.**
- Определяет применение в Профсоюзе норм **прямой или представительской демократии в форме собраний или конференций** и регулярную сменяемость профсоюзного актива, что подтверждается практикой работы профсоюзных организаций. В период отчётов и выборов происходит регулярная сменяемость выборного актива в пределах 30%.
- Реализация принципа **исключает возможности застойных явлений в профсоюзных организациях или бездеятельности выборных профсоюзных органов, что само по себе является универсальным механизмом саморазвития организации Профсоюза.**

## 9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.

(Применяется Принцип в статьях 19, 29, 39 и др. Устава Профсоюза)

- **Самостоятельность и самоуправление** – это право профсоюзной организации на внутреннее управление **своей** деятельностью в пределах **своих** полномочий.
- Самостоятельность профсоюзной организации в структуре Профсоюза **является относительной**, поскольку профсоюзная организация является частью, структурным подразделением Профсоюза и соответствующей вышестоящей профсоюзной организации и каждая структура реализует свой объем полномочий, **исходя из Единых уставных задач.**
- Полная самостоятельность профсоюзной организации в рамках Профсоюза не возможна, так как она должна следовать достижению Единых уставных целей и задач и **соблюдать нормы единого Устава Профсоюза и их единообразное применение на практике, руководствоваться едиными локальными нормативными актами Профсоюза.**
- Принцип самоуправления в Профсоюзе реализуется наравне с **принципом мягкой регламентации**, который предусматривает обязательность выполнения решений выборных профсоюзных органов.





Единые уставные цели и задачи

Центральные органы Профсоюза

РЕГИОНАЛЬНЫЕ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ) ОРГАНИЗАЦИИ

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ

ОРГАНИЗАЦИИ

ПРОФСОЮЗА

• ПЕРВИЧНЫЕ

ПРОФСОЮЗНЫЕ

ОРГАНИЗАЦИИ

**ЧЛЕНЫ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

## **10. Соблюдение финансовой дисциплины профсоюзными органами и организациями Профсоюза (Применяется Принцип в статьях 53, 54-57 и др. Устава Профсоюза)**

- Принцип подчёркивает единство финансовой политики в Профсоюзе и формулирует исходные положения в исполнительской и контрольной деятельности, в том числе через органы КРК.
- Принцип вытекает из норм действующего законодательства и Устава Профсоюза, согласно которым **собственником имущества**, в том числе и членских профсоюзных взносов, **является Профсоюз**, а не член Профсоюза или структурная профсоюзная организация.
- Это основной элемент формирования не только финансовой, но и правовой культуры в Профсоюзе.
- Принцип формирует отношение профсоюзных работников и актива к практике финансовой работы, к соблюдению правовых норм и правил бухгалтерского учёта, имущественных прав Профсоюза.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

**КОЛЛЕГАМ  
ЗДОРОВЬЯ И УСПЕХОВ!**