

**ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ ГИМНАЗИИ №11 Г. ПЯТИГОРСКА
О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА 2021 ГОД**

Профсоюз сегодня – это уверенное завтра.

Целями и задачами профсоюзной организации гимназии являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- стремление к достойному и справедливому размеру оплаты труда, пенсионных и социальных;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2021 году были:

- Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза работников народного образования и науки работников.
- Повседневная забота об улучшении охраны труда, о дальнейшем улучшении материального и бытового обслуживания сотрудников и студентов, забота о здоровье членов профсоюза и их семей.
- Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза и их семей, расширением сфер социального страхования членов профсоюза.
- Развитие экономической и социальной демократии, обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией, контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией;
- Создание доброжелательного микроклимата в коллективе;
- Пропаганда здорового образа жизни, отдыха, культурно-массовых мероприятий;
- Инновация традиций в коллективе;
- Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда;
- Проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов и решений конференций и общих собраний.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

В соответствии с трудовым законодательством, для повышения социального статуса педагогических работников, реализации социально-трудовых прав и гарантий, работающих в МБОУ гимназии №11, используется метод договорного регулирования, который базируется на принципах социального партнерства.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией работников остается Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников. Коллективный договор принят 31. 05.2022 г. по 27.06.2025г.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам гимназии. Электронный профсоюзный билет, электронный учёт членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза способствуют организационному укреплению первичной профсоюзной организации и формированию её положительного имиджа.

2. Мероприятия по контролю за охраной труда и здоровья.

Для обеспечения эффективной работы в нашей организации разработаны и осуществлены процедуры регулярного мониторинга и измерения эффективности ее работы в области охраны труда.

В гимназии на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. Председатель Профсоюзной организации участвовала в работе Всемирного дня охраны труда, Днях охраны труда, проводимой Управлением труда и социальной защиты населения администрации города Пятигорска, месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда (28 апреля).

3. Организационно-массовая и информационная работа.

Сегодня, одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации является оперативное информирование о своей деятельности, т.е. информационная работа.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования рядовых членов профсоюза, а также работников МБОУ гимназии используются:

- страничка профсоюзной организации на сайте гимназии;

- информационный стенд профкома.

Также была оформлена подписка на информационно-аналитическую газету «Мой профсоюз».

На 1 января 2022 года в составе профсоюзной организации числится 82 члена профсоюза. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные дела и акции. Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Общее число профсоюзного актива - 8 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте гимназии, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», материалы которого активно используем для правового просвещения учителей. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ».

4. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

В соответствии с планом работы профком совместно с администрацией гимназии проводили праздничные мероприятия ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Дню знаний, Дню учителя, Новому году и др.

Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для членов профсоюза и их детей.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в

Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Для членов Профсоюза разработан проект «Профсоюзное страхование» в соответствии с Профсоюзной программой «Здоровье» Пятигорской городской организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 – 2024 годы и является «пилотным проектом» Профсоюзной программы «Культура здоровья» Ставропольской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на 2021 – 2024 годы.

Задачами проекта «Профсоюзное страхование» являются: оказание материальной помощи членам профсоюза, при подтвержденной нетрудоспособности по причине получения травмы, подтвержденной длительной нетрудоспособности по заболеванию, необходимости приобретения дорогостоящих медицинских услуг по направлению врача; расширение спектра медицинских услуг членам профсоюза путем предоставления информации о добровольном медицинском страховании, страховании жизни и здоровья.

5. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации.

Основным финансовым документом профсоюзной организации, в соответствии с которым планируются расходы, является смета, утверждаемая на заседании профкома ежегодно. Расходование средств целевого финансирования производилось в строгом соответствии со сметами и требованиями, устанавливаемыми нормативными документами Профсоюза.

Для проведения культурно-массовых и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Общие выводы по работе.

Профсоюзное дело – дело хлопотное, требует многочисленных помощников, соратников, единомышленников. Такие люди, несомненно, есть. Это, прежде всего, администрация школы в составе: директора Джатиевой Н.Б., зам. директора по воспитательной работе Сыченко В.В., которые инициативны, готовы всегда помочь и поддержать.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Перед профсоюзным комитетом стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует Профком гимназии!!!